



赣 南 卫 生 健 康 职 业 学 院

高等职业教育质量年度报告 (2019)

江西·赣州

二〇一八年十二月

内容真实性责任声明

学校对 （赣南卫生健康职业学院） 质量年度报告
（2019）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：



2018年12月15日

目 录

学院概况.....	1
一、学生发展.....	8
(一)生源情况.....	8
(二)实习与就业.....	9
(三)学习体验.....	10
(四)社团体验.....	11
典型案例 1: 牢记时代使命,书写人生华章之暑期三下乡	15
(五)生活体验.....	15
(六)获奖情况.....	16
(七)奖助学情况.....	19
(八)实习生评价.....	19
(九)创新创业.....	20
(十)思政教育.....	20
典型案例 2: “重走长征路”——红色军事教育	23
二、教育教学.....	24
(一)专业设置与建设.....	24
(二)现代职教体系建设.....	26
(三)校企合作,产教融合.....	26
典型案例 3: “尖美小铺”落户赣南卫生健康职业学院	27
(四)师资队伍.....	27
典型案例 4: “三八红旗集体”——内科教学团队	28
(五)教学资源.....	29
典型案例 5: 依托优秀专业团队,推进专业建设与发展	30
(六)信息化教学.....	31
典型案例 6: 以技能竞赛为抓手,推进落实教育教学改革	32
三、政策保障.....	33
(一)政策落实.....	33
(二)政策支持.....	34
四、服务贡献.....	36
(一)社会培训.....	36
(二)精准扶贫.....	36
典型案例 7: 送医送教下乡,精益扶贫暖人心	39
典型案例 8: 帮扶干部与结对贫困户同吃同住同劳动	40
(三)志愿者服务.....	41
典型案例 9: 让青春在实践中绽放——记医院志愿者服务活动	41
(四)资源服务.....	42
(五)横向技术服务.....	43
典型案例 10: 服务地方经济,助力青峰药谷	43
典型案例 11: 推行医教结合,努力服务社会	44
五、国内外合作.....	46
典型案例 12: 探索办学新格局,搭建学生海外成才路径	46
典型案例 13: 加强交流互访,展示学院良好素养	46

六、面临挑战.....	48
（一）现代化职教体系的建立挑战与应对策略.....	48
（二）国内外交流合作格局的挑战与应对策略.....	49
七、主要问题和改进措施.....	50
八、附件表格.....	51
表 1. 记分卡.....	51
表 2. 学生反馈表.....	52
表 3. 资源表.....	53
表 4. 国际影响表.....	54
表 5. 服务贡献表.....	55
表 6. 落实政策表.....	56

学院概况

一、基本情况

赣南卫生健康职业学院是一所全日制医药健康类高等职业院校，隶属赣州市人民政府。2016年3月，经江西省人民政府批准设立，并于同年4月经教育部备案。

学院位于赣州市蓉江新区高校园区，现占地面积 45.24 万 m²，建筑总面积 14.46 万 m²，其中教学楼 3.12 万 m²、实验楼 2.54 万 m²、图书馆 1.10 万 m²、学生食堂 0.66 万 m²、学生宿舍 2.51 万 m²。图书馆藏书 20.90 万册，电子图书 16.23 万册（2018 年新增纸质图书 5 万册、电子图书 5.1 万册）。建有先进的计算机机房、多媒体教室、语音教室及 400 米标准塑胶跑道运动场；教学仪器设备总值达 3608.25 万元，2018 年新增 577.50 万元；现有校外实训实习基地 43 家。

学院现有教职工 285 人，其中专任教师数 185 人，专任教师中硕士研究生以上学历 84 人，副高以上职称 78 人。近年来，学院教师主持科研课题 169 项，其中自然科学基金课题、国家级、省级课题 100 项；拥有专利 5 项，其中发明专利 2 项；在各级各类杂志公开发表论文 537 篇；119 人次参与国家级和省级教材的编写，其中主编国家级教材及省级教材 43 门；出版学术专著 2 部。在各级各类教育教学技能竞赛获奖 170 人次。

学院现设置有护理系、药学系、医学技术系、医学基础部、人文社科部等 5 个专业系部，开设护理、助产、药学、医学检验技术、康复治疗技术和医学美容技术等 6 个高职专业，分别招收

高中层次毕业生举办 3 年制高职教育和招收初中毕业生举办五年一贯制高职教育；并与南昌大学医学院、江西中医药大学等联合办学，举办本科成人高等教育及自学考试助考；与上海交通大学医学院继续教育部联合举办了网络远程学历教育。

二、校企合作

学院大力推进“产教融合，协同育人”校企合作机制，与赣州市人民医院、赣州市第五人民医院、赣州市妇保院、信丰县人民医院、市立医院等合作举办订单班。与青峰药业签订校企政合作协议。深圳金悠然科技有限公司投资 170 余万元在校建成“口腔医学技术产学研中心”，成为口腔医学技术专业实训教学科研基地；温州五色石美容公司在校投资 20 余万元建成“尖美小铺”，成为美容专业校内实训与创新创业基地；老百姓大药房拟投资校医院药房，仁心医药拟投资兴建药学专业理实一体化实训基地，有效改善实训条件，为地方经济社会发展提供有力的智力支持和人才支撑。

三、荣誉称号

（一）学院 2018 学年获得荣誉

表 1 学院 2018 学年获得荣誉一览表

名 称	荣誉称号（获奖情况）	表彰部门
学院党委	2017 年度市直机关党建工作红旗单位	市直机关工委
学院党委	2017 年度市直机关党建工作网络区先进 召集单位	市直机关工委
学院党委	赣州市教育系统红色家书诵读比赛团体 一等奖	赣州市教育工委
学院	赣州市无烟卫生计生单位	赣州市卫生计生委

学院	中心城区卫生计生系统参与创建全国文明城市工作优秀组织奖	赣州市卫生计生委
学院	2017 年度赣州市优秀综治责任单位	赣州市综治委
学院	第五届全国职业院校“人卫杯”检验技能竞赛高职组团体一等奖	全国卫生职业教育教学指导委员会
学院	2018 年江西省首届大学生禁毒知识竞赛先进学校	江西省禁毒委员会江西省教育厅 共青团江西省委
学院	2018 年江西省首届大学生禁毒知识竞赛优胜奖	江西省禁毒委员会江西省教育厅 共青团江西省委
团委	赣州市学雷锋先进集体	赣州市总工会
团委	2017 年度“全市五四红旗团委”	共青团赣州市委
团委	2017 年度全市共青团信息工作先进单位	共青团赣州市委
团委	2017 年度全市共青团工作特色奖	共青团赣州市委
外语教研室	赣州市五一巾帼标兵岗	赣州市总工会
第四基层工会	赣州市教育工会先进集体	赣州市总工会
医学技术系党支部	先进党支部	赣州市卫计委党组
药学系党支部	先进基层党组织	赣州市教育工委
人文社科部党支部	先进基层党组织	赣州市教育工委

（二）教职工 2018 学年获得荣誉

表 2 教职工 2018 学年获得荣誉一览表

姓 名	荣誉称号（获奖情况）	表彰部门
廖禹东 黄婷	《笃爱-红色月子园》获第四届江西省“互联网+”大学生创新创业大赛省级铜奖	江西省高等院校毕业生就业工作办公室
邓鼎森、谢癸亮、廖禹东 袁章林、李明 郭忠、邹毅	《中职药剂专业“1+2+X”工学结合人才培养模式的研究与实践》获 2018 年江西省职业教育教学成果二等奖	江西省教育厅
李陟	2018 年度江西省高校公共安全教育骨干教师说课比赛三等奖	江西省教育厅
牛晓强王若溢 陈娟	江西省职业院校信息化教学大赛高职组信息化教学设计比赛三等奖	江西省教育厅
刘芬	2017 年江西省职业院校技能大赛 高	江西省教育厅

	职组 英语口语 非专业类 比赛 “优秀指导老师奖”	
卢玉珍	江西省护理技能竞赛优秀指导教师	江西省教育厅
张晓航	第六届江西省高校辅导员素质能力大赛（高职高专）三等奖	江西省教育厅
陈娟	第45届世界技能大赛江西赛区健康与社会照护选拔赛第三名	江西省人社厅
周武兵	江西省第十七次社会科学优秀成果奖二等奖	江西省社会科学界联合会
姚德欣	第五届全国职业院校“人卫杯”检验技能竞赛 “优秀指导教师”	全国卫生职业教育教学指导委员会
姚德欣	第五届全国职业院校“人卫杯”检验技能竞赛高职组一等奖 “优秀指导教师”	全国卫生职业教育教学指导委员会
钟禹霖、吴剑威	第五届全国职业院校“人卫杯”检验技能竞赛高职组二等奖指导教师	全国卫生职业教育教学指导委员会
张婧 王炜丹	第五届全国职业院校“人卫杯”检验技能竞赛中职组三等奖指导教师	全国卫生职业教育教学指导委员会
林莉 何春明潘建忠 邓大斌	2017年度赣州市优秀综治责任单位综治责任人嘉奖	赣州市综治委
张婧	赣州市优秀教师	赣州市人民政府
王若溢	赣州市优秀教师	赣州市人民政府
谢癸亮	赣州市五一劳动奖章	赣州市总工会
由国开、黄彦 李文	创建全国文明城市工作优秀志愿者	中共赣州市委 赣州市人民政府
薛茜	2016年度市本级部门决算编制工作先进个人	赣州市财政局
袁章林、郭彬 兵、张晓航	全市卫生计生系统优秀共产党员	赣州市卫计委党组
郭婷	全市卫生计生系统优秀党务工作者	赣州市卫计委党组
由国开	优秀党务工作	赣州市教育工委
赖丽萍 曾凡伟	中心城区卫生计生系统参与创建全国文明城市工作“先进个人”	赣州市卫生计生委
冯硕	青年之声 点赞赣州 “翰源留学杯” 赣州市第三届青少年英语口语大赛“优秀指导老师奖”	共青团赣州市委 赣州市少工委
刘芬	青年之声 点赞赣州 “翰源留学杯” 赣	共青团赣州市委

	州市第三节青少年英语口语大赛 “优秀指导老师奖”	赣州市少工委
廖小明	感动赣州健康卫士特别关注奖	赣州市卫计委 赣州市广电局
罗焕锋	首届江西省口腔医学院（校）中青年教师授课比赛优秀奖	江西省口腔医学会 口腔医学教育专委会
叶飞	首届江西省口腔医学院（校）中青年教师授课比赛三等奖	江西省口腔医学会，口腔医学教育专委会
梁洁	农工党赣州市“优秀党务工作者”	农工党赣州市委会
孙肇琴	2017 年度优秀党员	农工党赣州市委会
陈东长	2017 年度优秀党员	农工党赣州市委会
章艳	江西省普通高等学校图书馆先进工作者	江西省高等学校图书情报工作委员会
梁洁	农工党赣州市委会“纪念中共中央发布‘五一口号’70 周年”演讲比赛三等奖	农工党赣州市委会
舒洁	赣州市优秀工会女职工干部	赣州市总工会
曾琼 赖玉玲	赣州市教育工会工作先进个人	赣州市总工会
姚期文、曾雅楠、伍人建 罗羽翔	2017 年度在赣州青年助力全国文明城市创建结对社区“1+1”清亲行动中荣获“优秀志愿者”称号	赣州市文明办 共青团赣州市委
彭日丽	2017 年度“全市优秀共青团员”	共青团赣州市委
梁友	2017 年度“全市优秀共青团干部”	共青团赣州市委
黄婕	赣州市“云舟杯”互联网+全民阅读图书馆创意创作大赛一等奖	赣州市图书馆学会
黄芹	赣州市“云舟杯”互联网+全民阅读图书馆创意创作大赛三等奖	赣州市图书馆学会
何署芳	赣州市“云舟杯”互联网+全民阅读图书馆创意制作大赛三等奖	赣州市图书馆学会
李一村	南昌大学继续教育学院成人高等学历教育 2017 年度优秀教学专干	南昌大学继续教育学院
张明悦、杨卿 刘茜、陈晓	南昌大学继续教育学院成人高等学历教育 2017 年度优秀班主任	南昌大学继续教育学院

徐艳、徐海燕		
陈妮娜	2017 年度赣州市绿化先进个人	赣州市城区绿化办公室

四、社会影响力

- ◆全国卫生行业教育教学指导委员会委员单位
- ◆全国职业技术教育学会卫生教育专业委员会副理事长单位
- ◆全国卫生职业教育内科研究会主任委员单位
- ◆全国卫生职业教育教学指导委员会医学检验技术专业分委员会主任委员单位
- ◆中国医学教育题库（护理学题库）院校联盟理事单位
- ◆《中国卫生》杂志社理事单位
- ◆赣州卫生职业教育集团牵头单位

表 3 学院教师在行业兼职情况一览表

姓名	兼职行业	职务
林莉	全国卫生职业教育教学指导委员会医学检验技术分委员会	主任委员
何春明	中国职业技术教育学会卫生教育专业委员会第三届常务理事会	副主任
何春明	全国高等卫生职业教育应用技能型规划教材评审委员会	委员
姚德欣	中华医学会赣州市医学分会医学检验分委会	常务委员
廖禹东	中国职业技术教育学会教学工作委员会化学教学研究会	常务委员
姚德欣	全国卫生职业教育教学指导委员会医学检验技术专业分委员会	秘书长
俞宝明	全国卫生职业教育教学指导委员会护理专业分委员会	委员
俞宝明	全国高等卫生职业教育应用技能型规划教材评审委员会	委员
巫章华	全国卫生职业教育内科研究会	副秘书长
陈军	全国卫生职业教育内科研究会	副秘书长
吴剑威	中华医学会赣州市医学分会医学检验分委会	委员

王若溢	全国卫生职业教育内科研究会	理事
钟禹霖	全国卫生职业教育教学委员会临床医学类委员会	委员
钟禹霖	全国卫生职业教育指导委员会临床医学专业分委会	委员
杨启	中国整形美容协会美容医学教育与管理分会	委员
谢癸亮	全国食品药品职业教育教学指导委员会药学服务类专业教学指导委员会	委员
吴剑威	江西省教育工会	委员
何春明	江西省康复医学会	常务理事
赖素艺	江西省口腔医学会第一届医学教育专业委员会	委员
何春明	赣州市医学会第三届理事会	常务理事
姚德欣	中华医学会赣州分会医学检验专委会	常务委员
俞宝明	赣州市医学会第三届理事会	理事
陈刚	赣州市医学会医院质量管理分会	委员
徐艳	赣州市医学会影像技术分会	委员
徐艳	赣州市医学会核医学分会	委员
杨启	赣州市医学会整形美容分会	委员

五、发展理念与目标

学院坚持走内涵式发展道路，解放思想，与时俱进，开拓创新，深化教育教学改革，不断加强教师队伍建设，创新校企（院）合作机制，探索卫生健康职业教育特色的发展模式，努力将学院建设成赣粤闽湘区域性具有一定影响力的医药卫生健康技术技能型高职院校，为医疗卫生事业和医药卫生健康行业发展做出更多贡献。

一、学生发展

（一）生源情况

2018 年学院高职招生录取 926 人，报到 836 人，报到率为 90.4%。其中男生 179 人，女生 658 人，男女生比值为 1:4。医学美容技术专业首次招生，学院高职招生专业数达到六个。招生计划数、招生总人数、专业数、报到率都呈现上升趋势（见表 4～表 6）。

表 4 2016 年～2018 年招生录取情况

招生年份	计划数	录取人数	报到人数	报到率
2016	720	556	461	82.9%
2017	749	729	644	88.3%
2018	1092	926	836	90.4%

表 5 2017 年～2018 年各省招生情况

招生省份	2017 年		2018 年	
	报到数（人）	报到率	报到数（人）	报到率
江西	431	84.8%	799	90.5%↑
四川	3	75.0%	17↑	100.0%↑
贵州	—	—	8	80.0%
广东	8	80.0%	6↓	66.7%↓
广西	2	50.0%	4↑	100.0%↑
福建	5	83.3%	3	100.0%↑
湖北	1	100.0%	0	—

表 6 2017 年~2018 年各专业报到率分析

专业	录取人数	报到人数	2018 报到率	2017 报到率
护理	244	216	88.52% ↓	89.30%
助产	53	45	84.91% ↓	90.91%
药学	96	85	88.54% ↑	74.20%
医学检验技术	104	94	90.38% ↑	80.60%
康复治疗技术	43	36	83.72% ↓	85.45%
医学美容技术	26	13	50.00% △	—
合计	566	489	86.40% ↑	85.40%

（二）实习与就业

1. 实习情况

2018 年有高职实习生共计 456 人，分布在在北京、上海、浙江、福建、广东、江西等省市共计 65 家综合医院和药企实习。各实习单位管理规范，岗前培训到位，并能严格根据学院实习计划，安排经验丰富的老师一对一带教，实习时间为 10 个月。

2. 就业举措

2019 年学院将迎来首届毕业生，学院上下高度重视毕业生就业工作。

（1）校企合作保证学生就业质量

我院 2016 级护理专业有赣州市人民医院、赣州市肿瘤医院 2 个定向培养班，学生毕业后考核合格后直接就业。

（2）就业信息平台建设提供各类就业信息

我院就业信息网围绕毕业生就业指导服务为核心开展各项工作。包括收集并管理我校毕业生生源信息，收集并发布各类用

人单位招聘信息；发布与毕业生就业相关的法律法规和政策规定；提供就业动态信息；开展毕业生就业指导，包括网上就业指导咨询，网上答复毕业生就业中遇到的各类问题。

网络信息系统的应用使单位和毕业生无需见面就可进行信息沟通，大大降低了成本，节约了时间，提高了效率。同时对就业信息汇总分析，随时了解我校毕业生的需求状况和就业进展情况，为政策制定提供及时、准确、可靠的依据。

（3）举办双选会、专场招聘会，做好就业推荐

为做好毕业生就业推荐工作，搭建毕业生与用人单位双向选择平台。我院在定期举办了毕业生双选会、专场招聘会。目前就业协作单位有 202 家，每年可提供约 8500 余个就业岗位。

（4）建立毕业生就业跟踪服务工作机制

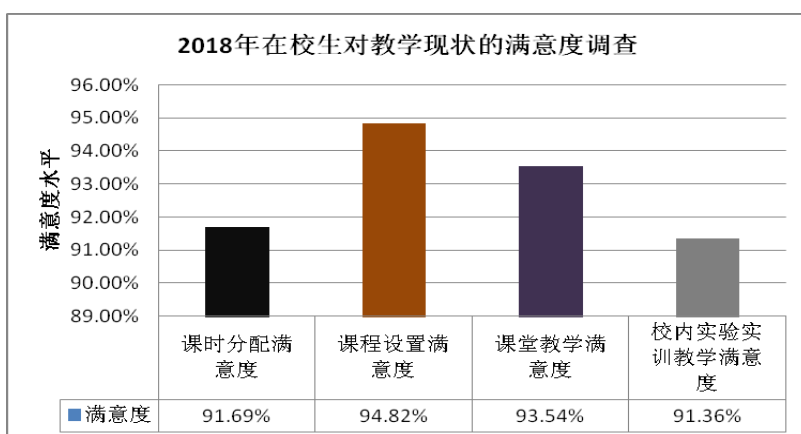
为了及时、准确的了解学生的就业动态，我院建立了由招就牵头、系部负责、班主任为第一责任人的毕业生就业跟踪服务工作机制，制定了就业跟踪服务工作制度，建立毕业生就业统计调查系统平台，能准确掌握毕业生的就业及用人单位满意度情况。

（三）学习体验

2018 年，以问卷形式对各专业 8 个班级共 325 位学生进行了在校期间课时分配情况（见表 7），课程设置情况、课堂教学满意度情况、校内实验实训教学情况等满意度的调查（见下图）。

表 7 学生在校期间课时分配情况（单位：周）

学年	讲授实验	临床见习	毕业 实习	考试 与机 动	入学 毕业 教育	国防与 军事教 育	劳动与 社会实 践	假期
I	35	1		2	1	2	2	10
II	36	2		2			2	12
III			40	1	1			10
总计	71	3	40	5	2	2	4	32



调查结果显示，学生对在校期间课时分配情况、课程设置中德育与思政课（职业生涯规划、思想道德修养、职业道德与法律等）、专业基础课、专业课的课堂教学、校内实验实训教学等满意度都大于 90%。

（四）社团体验

1. 各类活动开展

（1）开展月度主题教育活动

主题教育活动坚持月月有主题，月月有活动。2018 年，已开展“活力团支部·引领志愿服务风尚”、“活力团支部·塑造有

志有为青年”、“活力团支部·倡导健康校园文化”、“活力团支部·提倡文明感恩意识”、“活力团支部·弘扬尊师爱校传统”、“活力团支部·树立诚实守信观念”、“活力团支部·营造良好学习氛围”、“活力团支部·我们与法，法以律己”8项主题活动，引领青年学生将社会主义核心价值观内化于心、外化于行。

同时，组织了一系列爱国主义教育活动，例如开展烈士陵园祭扫活动，唱国歌、校歌、团歌活动，引领学生增强国家使命感、民族荣誉感及校园归属感，真正培育学生的爱国爱校之情，践行社会主义核心价值观。

（2）开展各类各样的竞赛活动

截止2018年8月，学院先后举办了赣南卫生健康职业学院第一届创新创业大赛、职业生涯规划大赛、创意设计大赛、安全急救知识技能大赛、人体标本绘画大赛、中药技能大赛、禁毒知识答题活动、呼啦圈大赛、跳蚤市场、防范非法集资微电影（动漫）大赛、大学生中华诗词大赛、社团文化展演、书画作品展、趣味运动会、诵读及抄写红色家书比赛及实习生欢送晚会等一系列活动。

（3）开展“诵读经典 传承传统”经典晨诵活动

为弘扬传统文化，学院组织学生每天早上7点30分在校园里进行经典晨诵，参加诵读的学生衣着端正，声音洪亮，以国学经典为题材。通过日复一日的唱诵，帮助同学们养成好习惯，提高人文素养，使学生们成为社会主义核心价值观的真正的传播者。一年来，共计有4000余人次参加了此项活动。

（4）每周升旗仪式，提升爱国情感

在活动中传承爱国主义精神，是进行爱国主义教育和集体主义教育的重要手段。2018 年，学院坚持每周一举行庄严的升国旗仪式，开展国旗下的讲话，进一步增强民族自豪感。

（5）开展志愿服务活动，传承奉献精神

学院先后组织学院学生开展了敬老院关爱孤寡老人、无偿献血活动、暑期三下乡、走进赣州市天使村等活动，共计有 500 余人次参加了上述活动；学院积极响应上级部门的号召，组织学院学生积极参加全市建设全国文明城市和全国卫生城市的创建工作，共计有 3000 余人次参加了上述活动。与此同时，学院组织学生开展校内环境卫生整治系列活动，划分了包干区，责任到班，共计由 3000 余人次参加了上述活动。学院组织学院学生前往赣州市人民医院、赣南卫生健康职业学院附属口腔医院及赣州市蓉江新区高校社区服务中心开展志愿服务活动，共计由 600 余人次参加了上述活动。

（6）青春大舞台，展示个性与特长

为丰富校园文化生活，陶冶同学们性情，丰富他们的知识，培养和提高学生欣赏美、创造美的能力，学院举办了“展现青春风采，放飞人生理想”青春大舞台活动。活动形式丰富多包括舞蹈、歌曲、小品、演讲和情景剧等，活动启动至今，共计上演了 100 余个文艺节目。这已经成为学院一道靓丽的风景，成为了学生展示自我才艺的品牌项目，深受广大同学的一致好评。

（7）加强宣传阵地建设，营造校园文化

学院师生充分利用校园网站、“青春赣卫”公众号、黑板报和广播等宣传阵地，开展思想政治宣传教育。2018 年，“青春赣

卫”公众号一年来总点击数达 45437 次，一年共发表了 100 余篇文章，重点宣传学院在思想政治教育、团学工作和校园文化活动等方面的特色和亮点。广播台重点做好了重大事件的系列转载报道等工作。

（8）加强社团管理，活跃社团文化

学院总共有 28 个社团，新成立 3 个社团，总人数达 400 余人。每个社团都配备了指导老师，完成了社团工作自查，查摆了工作中存在的问题，提出了近期的工作计划，各社团正有序开展工作。2018 年，学院社团共计举办活动 200 余次，参与人次达 3000 余人次。

2. 各级各类荣誉

★2017 年度五四红旗团委

★赣州市工会学雷锋活动先进集体

★2017 年度全市共青团信息工作先进单位

★2017 年度全市共青团工作特色奖

★全市高校无偿献血公益主题活动暨首届高校青年创意大赛优秀组织奖

★江西省第十五届运动会高职组排舞第二名

★江西省南昌赛区第七届全国全民健美操比赛有氧舞蹈三级二等奖

★市卫生计生系统“创卫杯”女子广场舞比赛团体一等奖

★第七届全国全民健身操舞大赛(深圳)总决赛荣获有氧舞蹈 3 级一等奖，有氧舞蹈 4 级一等奖，有氧舞蹈 5 级一等奖，轻器械健身操舞 3 级一等奖

★青 2018 年清亲行动优秀志愿服务队的荣誉称号。

典型案例 1：牢记时代使命，书写人生华章之暑期三下乡

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，引领教育广大青年学生勇做担当民族复兴大任的时代新人，帮助广大青年学生在社会实践中受教育、长才干、做贡献，根据上级团组织部署，院团委决定组织开展 2018 年大学生暑期“三下乡”社会实践活动。2018 年 7 月 4 日，学院团委老师及 16 名学生志愿者来到水东镇正兴村的赣州天使儿童村，志愿者们发挥专业特长，向天使村的孩子们传递感恩知识、卫生知识、安全小常识、急救常识等。



图 1-暑期支教合影



图 2-暑期支教合影

（五）生活体验

学院具有优美的校园环境，校园内绿树成荫、花香鸟语，各种景观错落有致。

近两年来，学生宿舍条件得到了较大改善，目前，每间学生宿舍配有热水设施，每栋宿舍安装了若干个开水器和洗衣机，大

大方便了学生生活。学院建有专门的校医院，为学生的健康保驾护航。校医院建筑面积 2990 平方米，设有内科、外科、检验等专门科室。目前正在进行设施设备的采购。

（六）获奖情况

学院高度重视政府和行业组织的各类技能竞赛活动，每年根据赛事要求，制定培训参赛方案，指定教学经验丰富的专业教师为指导老师，团队利用寒暑假、双休日期对参赛选手进行集中培训，同时学院每年安排资金预算，为各类技能竞赛提供资金保障（见表 8）。

表 8 2018 年学生参加各类竞赛获奖一览表

序号	竞赛项目	主办单位	获奖学生	获奖名次
1	第五届全国职业院校“人卫杯”检验技能竞赛（高职）	全国卫生职业教育教学指导委员会	陈文燕	一等奖
2	第五届全国职业院校“人卫杯”检验技能竞赛（高职）	全国卫生职业教育教学指导委员会	苏婷婷	二等奖
3	第五届全国职业院校“人卫杯”检验技能竞赛（高职）	全国卫生职业教育教学指导委员会	周晨	二等奖
4	江西省第九届文明风采大赛	江西省教育厅	陈明清	一等奖
5	江西省第九届文明风采大赛	江西省教育厅	张芝琪	三等奖
6	江西省第九届文明风采大赛	江西省教育厅	易小梅	三等奖
7	江西省第九届文明风采大赛	江西省教育厅	周子渤	二等奖
8	排舞专科组（女生组）	江西省第十五届运动会组织委员会	谭小惠	第二名
9	排舞专科组（女生组）	江西省第十五届运动会组织委员会	周子兰	第二名
10	全民健身操表演轻器械三级（大专组）	2017 第六届全国全民健身操“中国体育彩票”杯江西省健美操舞比赛	邓佳丽	一等奖
11	全民健身操有氧舞蹈三级（大专组）	2017 第六届全国全民健身操“中国体育	邓佳丽	二等奖

		彩票”杯江西省健美操舞比赛		
12	省健康与社会照顾技能竞赛	省人力资源和社会保障厅	刘明月	三等奖
13	省首届大学生禁毒知识竞赛	江西省禁毒办、江西省教育厅、团省委、	杨巾薇	优胜奖
14	省第十五届运动会排舞比赛	江西省第十五届运动会组织委员会	杨巾薇	体育道德风尚奖
15	省第十五届运动会排舞比赛（专科组）	江西省第十五届运动会组织委员会	杨巾薇	第二名
16	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞有氧舞蹈 3 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	杨巾薇	一等奖
17	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞有氧舞蹈 5 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	杨巾薇	一等奖
18	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞轻器械健身操 3 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	杨巾薇	一等奖
19	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞有氧舞蹈 4 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	杨巾薇	一等奖
20	赣州市 ‘创卫杯’ 舞蹈比赛	赣州市卫计委	杨巾薇	一等奖
21	江西省第十五届运动会排舞比赛（专科组）	江西省第十五届运动会组织委员会	徐柳霞	第二名
22	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞有氧舞蹈 3 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	徐柳霞	一等奖
23	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞有氧舞蹈 5 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	徐柳霞	一等奖
24	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞轻器械健身操 3 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	徐柳霞	一等奖
25	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操	国家体育总局体操运动管理中心、中国	徐柳霞	一等奖

	舞有氧舞蹈 4 级(普通院校组)	健美操协会		
26	赣州市‘创卫杯’舞蹈比赛	赣州市卫计委	徐柳霞	一等奖
27	江西省首届大学生禁毒知识竞赛	江西省禁毒办、江西省教育厅、团省委	梁玉	优秀个人奖
28	“创卫杯”女子广场舞大赛	赣州市卫生和计划生育委员会	何婷	一等奖
29	“创卫杯”女子广场舞大赛	赣州市卫生和计划生育委员会	罗娜	一等奖
30	排舞专科组（女生组）自选串烧	江西省第十五届运动会组织委员会	汤秋荣	第二名
31	排舞专科组（女生组）自选串烧	江西省第十五届运动会组织委员会	刘素素	第二名
32	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞有氧舞蹈 3 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	刘素素	一等奖
33	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞有氧舞蹈 5 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	刘素素	一等奖
34	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞轻器械健身操 3 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	刘素素	一等奖
35	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞有氧舞蹈 4 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	刘素素	一等奖
36	排舞专科组（女生组）自选串烧	江西省第十五届运动会组织委员会	陈金	第二名
37	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞有氧舞蹈 3 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	陈金	一等奖
38	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞有氧舞蹈 5 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	陈金	一等奖
39	第七届全国全民健身操大赛深圳. 龙岗总决赛有氧健身操舞轻器械健身操 3 级(普通院校组)	国家体育总局体操运动管理中心、中国健美操协会	陈金	一等奖

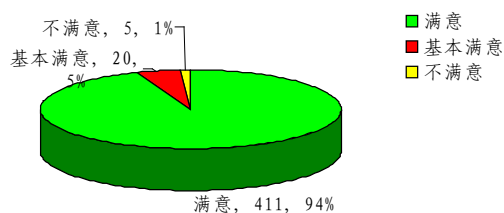
40	第七届全国全民健身操大赛 深圳. 龙岗总决赛有氧健身操 舞有氧舞蹈 4 级(普通院校 组)	国家体育总局体操 运动管理中心、中国 健美操协会	陈金	一等奖
----	--	--------------------------------	----	-----

（七）奖助学情况

2018 年，有 33 名学生获得国家励志奖学金，奖学金 16.5 万元；239 名学生享受国家助学金，助学金 71.7 万元，实现建档立卡贫困户家庭子女国家助学金全覆盖；办理生源地贷款 325 人次，贷款总金额 180.6 万元；254 名学生获校内奖学金，奖金 10.16 万元；1 名学生参军入伍，学院学费补偿 5000 元。

（八）实习生评价

我院学生毕业实习全部安排在二级以上医院或大型企业进行跟岗或顶岗实习，管理规范，各实习基地均具备教学资质，实习计划和内容明确，实习基地均有专人管理。实习中期，学院选派专业老师下到实习基地进行教学检查，对学生实习效果、实习单位的老师带教情况、学术教育管理、医德医风教育、生活管理等四方面内容进行整体评价。通过收集 2016 级 436 份调查问卷反馈：学生对实习满意率达 99%（见下图）。



实习满意度情况

（九）创新创业

1. 制定创新创业教育规划。制定了《学院创新创业发展规划》、《创新创业工作方案》，对学院创新创业明确了工作目标和工作任务。

2. 加强创新创业教育师资建设。组织遴选了 25 名校内创新创业指导教师和 5 名校外导师，制定《创新创业教师管理办法》，经常性召集创新创业教师进行培训。

3. 积极组织各类创新创业大赛。鼓励师生参加创新创业大赛，以大赛为主抓手，营造学院创新创业氛围，2018 年参加创新创业大赛人次 362 人次，大赛申报项目 131 项。我院王露梅等同学的创业项目《笃爱－红色月子园》项目，获全省第四届互联网+大学生创新创业大赛铜奖。

4. 营造氛围，开展创新创业活动。成功召开健康产业论坛，邀请职教集团成员单位、校友、专家、企业家 120 余人到校现场对话，为学校发展献言献策。顺利承办江西省第五届大学生创新创业公开课活动，通过全球网络直播，营造了创新创业氛围，展示了学院形象，取得良好效果。

（十）思政教育

学院高度重视大学生思想政治素质教育，努力构建思政教育体系，搭建各类平台，完善运行机制。

一是注重健全机制。充实调整了思想政治教育领导机构，把思政教育摆在突出位置，党委书记亲自抓，建立了思想政治领导小组例会制度，出台了《赣南卫生健康职业学院关于进一步加强

和改进新形势下思想政治工作的实施意见》，进一步健全和改进学院思政工作机制。

二是注重思想引领。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化；持续开展践行社会主义核心价值观主题教育系列活动，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，推进习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神进校园、进课堂、进学生头脑，通过开展党课、“三会一课”、中心组学习、教职工学习会、专题班会、团课，专题讲座等形式达到全覆盖；开展传承红色文化、红色基因系列活动，通过诵读红色家书、优秀传统文化诵读、开展青春大舞台等形式，让红色文化、红色基因在师生头脑中扎根；开展文明美丽校园创建等校园文化活动和改革开放 40 周年系列活动，引领师生思想积极健康向上。

三是注重课堂思政。制定并实施了《思政课教学质量年工作方案》和《课程思政案例设计大赛》；推进习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神“三进”工作；开展领导干部“双体验日”活动，领导班子成员为学生上形势与政策课；积极组织思政教师参加培训学习，达到了全覆盖，提升思政教育质量；同时，将课程思政作为评价教学质量的重要指标。

四是注重意识形态工作。学院始终把牢牢掌握意识形态工作领导权作为思政工作重中之重。成立了赣南卫生健康职业学院意识形态工作领导小组、意识形态领域突发事件应急处理指挥部，制定了《中共赣南卫生健康职业学院委员会意识形态工作责任制实施细则》、《中共赣南卫生健康职业学院委员会意识形态工作责

任清单》及《中共赣南卫生健康职业学院委员会意识形态工作协调联动会议制度》，学院党委与各部门签订意识形态工作责任书，院党委会每年2次专题研究意识形态工作，及时向上级党委报告意识形态领域的重大情况并提出建设性意见，定期在党内通报意识形态领域情况。建立例会制度，每学期至少一次研判。加强对网络、校园信息平台、院报、广播、宣传栏等宣传阵地的建设和管理；严格执行哲学社会科学类报告会、研讨会、讲座、论坛等审批、监督制度；把意识形态工作纳入干部考核，纳入各党支部书记抓党建工作述职评议考核内容，作为领导班子和领导干部考察考核的重要方面，作为干部评价使用和奖惩的重要依据；把意识形态工作列入教师业绩考核、教职工的年终考核、职称晋升等考核内容中，并实行一票否决。

五是注重队伍建设。配备专职党务干部，充实队伍；充实辅导员队伍，要求引进辅导员必须是思政专业且为中共党员；积极组织思政工作队伍进行各级各类培训，2018年组织党员干部赴上海交通大学参加治校能力培训，同时派员参加省委教育工委、市委教育工委组织的各期党务干部培训班；加强师德师风建设，组织学院教师学习贯彻全国教育大会精神及课堂教学十不准，强化教学纪律，划定课堂教学的红线和底线，实行师德一票否决制度，净化教师队伍，争做“四有”好教师。

六是注重探索举措。积极探索思政工作新路子，开展了“三联三创三做”活动（三联：每位党员联系一个班级、联系一个寝室、联系一名学生。三创：创文明美丽校园，创先进基层党组织，创优秀思想政治课堂。三做：做合格党员，做合格团员，做合格

师生。)及“思想政治工作体验日”和“学生生活体验日”双体验日活动,开展了领导班子与师生面对面活动,及时了解掌握师生的思想动态,增强了思政工作针对性和实效性。

典型案例2:“重走长征路”——红色军事教育

为深入学习宣传贯彻全国高校思政工作会议精神 and 全国教育大会精神,传承红色文化基因,弘扬伟大的长征精神,以宣传改革开放四十周年为契机,引领和帮助广大青年学生在课外实践活动中受教育、长才干、做贡献,学院提出了以奋进精神走好新时代新长征路的号召。2018年,在学院扬帆广场正式举行“重走长征路”——红色行动军事教育拓展活动。

通过开展红色拓展活动,坚定了青年大学生的理想与信念,重温了革命历史,增强了团队的凝聚力和个人的拼搏斗志;构建了“贴近学生、面向生活,注重实践”的思政实践课程。



图3-党委书记林莉做战前动员



图4-授旗



图5-飞夺泸定桥

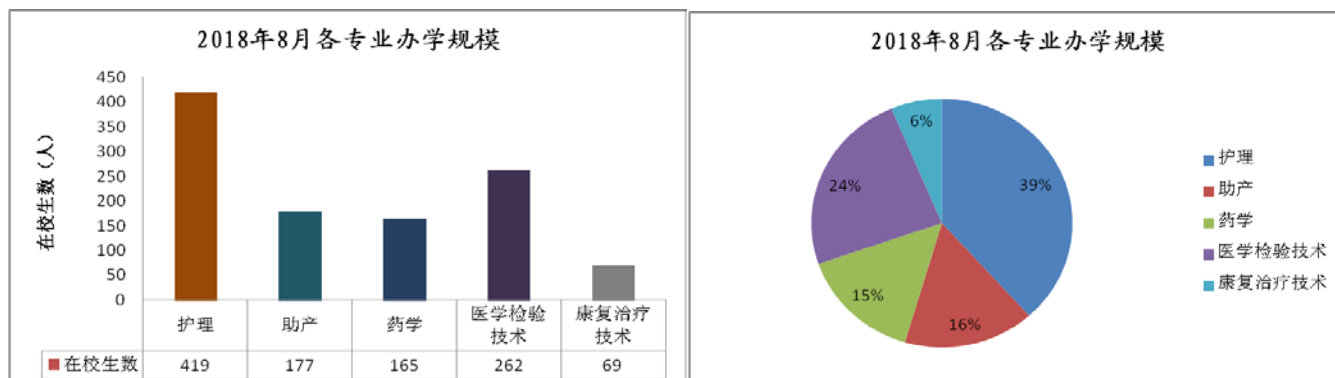
二、教育教学

（一）专业设置与建设

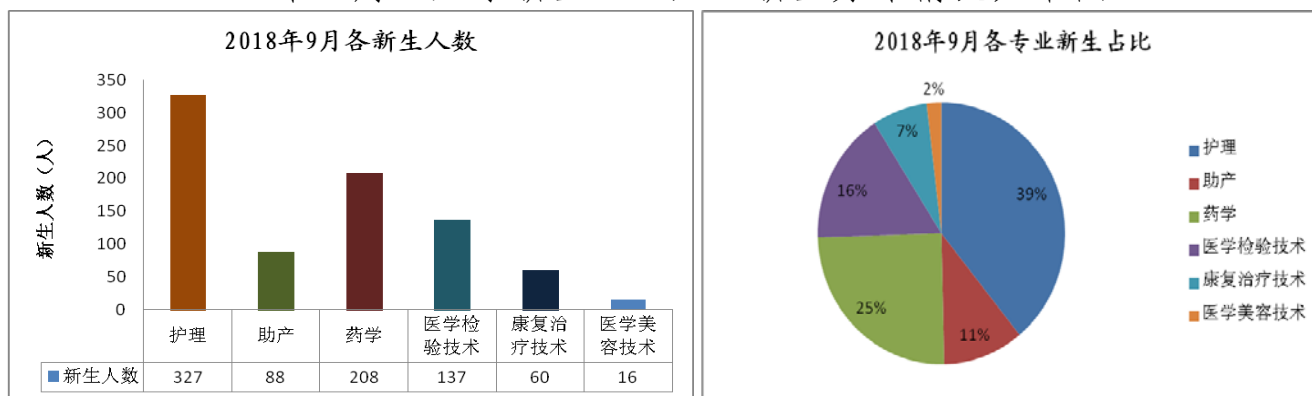
1. 服务区域经济社会发展需求，完善专业设置

我院专业设置以服务于赣州“六大攻坚战”（主攻工业、精准扶贫、新型城镇化、现代农业、现代服务业、基础设施建设）、“两城两谷一带”项目（新能源汽车科技城、现代家居城、中国稀金谷、青峰药谷、赣粤电子信息产业带）、“特色康养产业”为目标。2016年12月，学院被确定为“全国职业院校残疾人康复人才培养改革试点单位”。

截止2018年8月，学院设有护理、助产、药学、医学检验技术、康复治疗技术5个专业在校生1092人，新设置的医学美容技术于2018年9月开始招生，各专业规模如下图：



2018年9月，入学新生836人，新生分布情况见下图：



我院专业设置与赣州经济社会发展战略关系见表 9:

表 9 学院专业布局情况一览表

专业大 类数 (个)	专业布 点数 (个)	17-18 学年专 业数 (个)	18-19 学年新 增专业 (个)	本地支柱性产业相 关专业占		本地战略新兴产 业相关专业	
				个数	比重 (%)	个数	比重 (%)
1	6	5	1	1	16.67	3	50

2. 激发专业发展内生动力，强化内涵建设

2018 年，我院不断加强专业内涵建设，省级高校教改重点课题立项 2 项，一般课题立项 5 项；获省级教育教学成果奖二等奖 1 项；获全国卫生行指委个人一等奖 1 项，个人二等奖 2 项，团队一等奖 1 项；获省级职业院校技能竞赛三等奖 1 项，省级青年教师授课比赛三等奖 1 项、优秀奖 1 项，省级文明风采竞赛二等奖 1 项，省级高校辅导员职业能力大赛三等奖 1 项，省级信息化教学大赛三等奖 1 项；我院建立了专业间联动合作机制，顺利通过了国家卫生健康委员会考试中心专家组对我院申报国家医师资格实践技能考试基地（临床、中医 2 个类别）的考评。

3. 改革人才培养模式，医教协同树人

我院与合作单位坚持“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”合作原则，实行“校企融通、全程共育、分段实施”的培养策略，实现课堂与临床、理论和实践的无缝对接（见表 10）。

表 10 学院人才培养模式改革一览表

年级	专业	学制（年）	合作模式	培养模式改革
2016 级	护理	三	赣州市人民医院定向班	2+1
2016 级	护理	三	赣州市肿瘤医院定向班	2+1
2016 级	康复治疗技术	三	赣州市人民医院教学合作班	1.5+1.5

2017 级	护理	三	赣州市立医院定向班	2+1
--------	----	---	-----------	-----

（二）现代职教体系建设

我院从 2016 年招收初中起点的五年一贯制学生，2017 年开始进行高职单独招生考试，同时我院还与南昌大学医学院、江西中医药大学等联合办学，举办本科成人高等教育及自学考试助考；与上海交通大学医学院继续教育部联合举办了网络远程学历教育，实现了中职-高职-本科教育的有机衔接。学院牵头联合一批优质医院和企业组建赣州卫生职教集团，目前集团成员单位已有 28 家，定期召开工作年会，商讨人才培养相关事宜。

（三）校企合作，产教融合

校企合作，产教融合是现代职教体系的重要环节，我院积极走校企合作，产教融合发展之路，校企合作成效显著，具体表现在：

1. 组建了一大批定向班、订单班。目前与赣州各大医院和国内知名企业组建定向班 4 个，定向班、订单班人才培养方案由学院和医院共同制定，共同完成教学。

2. 成立赣州卫生职教集团。集团成员单位已达 28 家，定期召开工作年会。

3. 举办“健康产业论坛”。2018 年 4 月联合赣州职教集团举办首届健康产业论坛，与企业、医院一道共话健康产业发展之路，论坛出席单位达 121 家。

4. 引企入校，与企业共建“产学研”中心。深圳金悠兰科

技有限公司投入 200 余万元建设了“口腔医学技术产学研中心”，香港五色石集团投入 50 余万元建设了尖美科技美容管理中心。

典型案例 3：“尖美小铺”落户赣南卫生健康职业学院

2018 年 9 月，香港五色石集团旗下尖美科技美容健康管理中心（“尖美小铺”）开业仪式在赣南卫生健康职业学院举行。香港五色石集团董事长朱珠标、学院党委书记林莉、院长何春明及学院领导，香港五色石集团员工代表、学院美容专业师生代表近 200 人参加了开业仪式。

尖美小铺的开业是我院深入推进校企合作、引企入校、产教融合的一大举措，将为本校美容专业学生提供实训基地、创新创业平台，为在校师生、爱美人士带来美丽和健康。

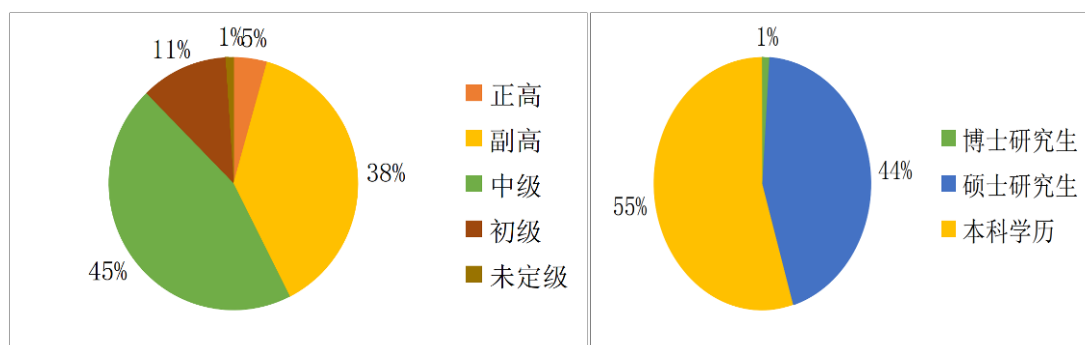


图 6- “尖美小铺”在学院落户

（四）师资队伍

1. 师资结构。学院教职工总数 285 人，其中专任教师 185 人，兼课教师 20 人；全国职业教育教学名师 1 名，江西省黄炎培职业教育优秀教师 1 名，赣州市卫生与计生系统第二批学术/

技术带头人培养对象 1 名，赣州市第二批优秀青年医学人才培养对象 4 名。



2. 专兼结合的“双师型”教师队伍建设

学院制定了《赣南卫生健康职业学院教师企业（医院）实践管理规定（试行）》，加大“双师”素质的培养，“双师型”教师达 64 人，占专任教师的 34.6%。比去年同期提高 33 个百分点。

学院还加强兼职教师队伍建设，从行业企业聘请具有丰富实践经验的一线专业技术骨干和专家学者 65 人担任兼职教师，对兼职教师开展教育教学培训。

3. 青年教师培养及政策扶持

学院修订了《赣南卫生健康职业学院“青蓝结对”教师培养实施办法（试行）》，给予政策扶持，加强青年教师培养。

典型案例 4：“三八红旗集体”——内科教学团队

学院内科教研室现有专职教师 15 人，其中副高职称 3 人，硕士研究生 2 人，35 岁以下教师 9 人；校内兼职教师 6 人，其中正高职称 1 人，副高职称 5 人，硕士研究生 2 人；校外兼职教师为医院临床科室中级以上职称人员。内科教学团队由职称、学

历、年龄等结构合理的专兼职教师队伍组成。

内科教学团队成员用心践行“工匠精神”，齐心协力，不仅在学校多次获得“优秀教研室”荣誉称号，而且于2017年获得了赣州市“三八红旗集体”的殊荣。



图 7- 内科教学团队合影

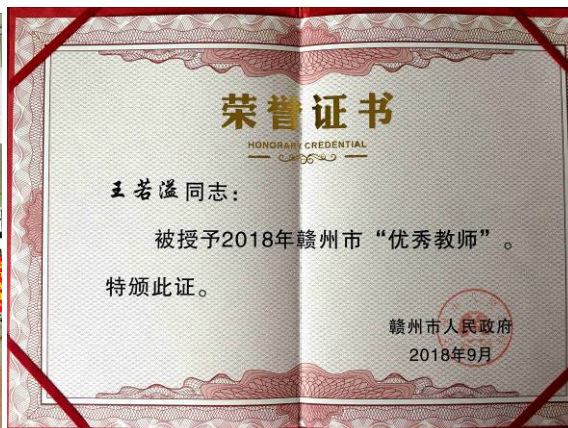


图 8- 内科团队负责人获市级优秀教师

（五）教学资源

我院自2016年3月由省人民政府批复成立以来，不断加大资金投入，充实各类教学资源，改善各方面办学条件。

1. 基本办学条件

表 11 2018 年 8 月学院基本办学条件一览表

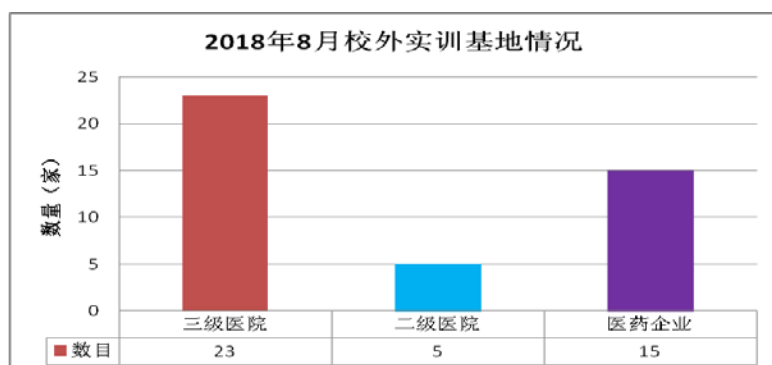
基本条件	数据值	基本条件	数据值
生均占地面积	414.31m ²	生均教学行政用房	57.86m ²
生师比	5.90	生均实践场所	23.25m ²
生均宿舍面积	22.98m ²	生均教学仪器设备值	33042.58 元
生均图书	191.39 册	生均年进书量	45.79 册
新增仪器设备比例	16.00 %	百名学生配教用计算机	62.36 台

2. 校内实验实训条件

我院建有护理实训中心、医技实训中心、药学实训中心、基础实验楼共 2.54 万 m²。校内实训工位达 2530 个，生均工位数为 2.32 个，能充分满足各专业实训教学的需求。

3. 校外实训基地建设与管理

我院现有校外实训基地 43 家，截止 2018 年 8 月，首届 2016 级学生计 456 人，均在我院校外实训基地实习（分布见下图）。



典型案例 5：依托优秀专业团队，推进专业建设与发展

我院医学检验技术团队是“赣州市青年文明号”和“赣州市工人先锋号”荣誉称号团队。在 2018 年 6 月第五届全国职业院校“人卫杯”检验技能竞赛中，我院首次参加高职组竞赛，陈文燕同学获得全国检验技能个人综合一等奖、苏婷婷、周晨两位同学获得全国检验技能个人综合二等奖，并斩获团体一等奖，创省高职院校在全国检验技能大赛的最好成绩！大赛佳绩是我院自 2016 年成立以来致力于内涵建设，坚持立德树人教育方针的结果，也是我院不断深化教育教学改革、持续提升人才培养质量的生动写照。

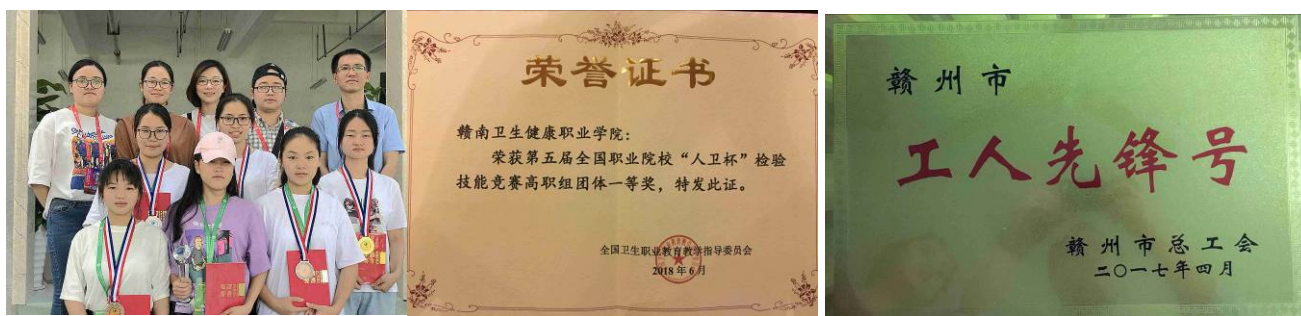


图 9 -2018 年第五届全国检验技能大赛团队

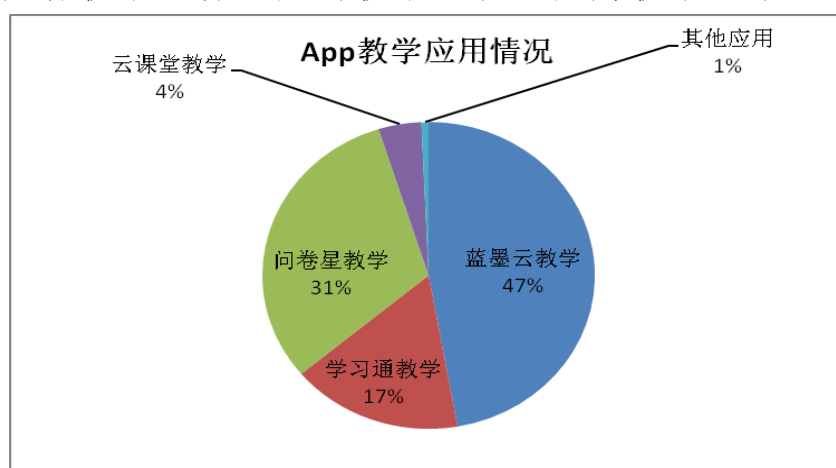
图 10-2018 年全国检验技能竞赛团体一等奖证书

图 11-医学检验技术专业团队获工人先锋号

（六）信息化教学

根据学院《精品资源共享课程建设工作实施办法（试行）》，经初步统计，我院各专业课程现有各类数字资源计 43.3GB。此外，我院购买了人民卫生出版社“医学教学素材库”，设有基础医学、临床医学、护理学、口腔医学等 13 个素材库，包含近 99785 图片资源、9953 视频资源、1918 动画资源、104 音频资源，供专业教学和学生自主学习。

学院各专业教师通过使用云课堂、蓝墨云、学习通、问卷星等工具辅助教学，有效促进教学互动，提高教学效果（见下图）。



典型案例 6：以技能竞赛为抓手，推进落实教育教学改革

根据学院《教育教学改革实施意见》（赣卫职院字〔2017〕58号）的要求，我院医学基础部以师生技能竞赛项目为抓手，以教学目标达成度为标准，以点带面，提高教师教学设计和教学应用能力，从而促进医学基础学科建设。

在推荐教师参加《江西省信息化教学大赛》培训的基础上，医学基础部通过团队讨论，明确了参赛作品内容；经过进一步分工合作，设计研讨，形成了参赛作品。2018年8月，张冬华、陈竹盛、刘燕三位教师通过现场讲授展示，最终荣获高职组教学设计三等奖。



图 12-2018 年省信息化教学大赛参赛团队

三、政策保障

（一）政策落实

学院自办学以来，坚持党的路线方针，坚决执行党的政策。

1. 完善制度建设

修订学院《章程》，制定《“十三五”事业发展规划》，提出了将学院建设成赣粤闽湘区域性具有一定影响力的医药卫生健康技术技能型高职院校目标，明确了“厚德精业”校训、“勤学、慎思、仁心、笃行”校风以及校徽，为学院发展明晰了方向。完善了“三重一大”议事规则、党委会议事规则、院长办公会议事规则等议事规则，确保了党委领导下的院长负责制。制定或修订完善了涵盖行政管理、教学、学生管理、科研、后勤管理等在内的 140 余项规章制度。

2. 推进诊改工作

全面推进教学诊改工作，制定了《学院 2018 年度诊断与改进工作推进计划》，明确了以日常事务诊改为年度诊改工作重点，全面提升内部管理。

3. 推进师资队伍建设

结合全面深化新时代教师队伍建设改革意见，制定了《师资队伍建设和发展规划》，明确了师资队伍建设和发展目标和举措，为优化教师结构、提升教师素质奠定了坚实基础。制定了《教师参加学术交流和进修培训管理制度》，鼓励和促进教师外出学习交流，提升教学能力和水平。

4. 完善了党建、思政、意识形态和民族宗教工作机制，建

立了例会制度

党委书记带头上意识形态专题党课，院领导走进课堂上十九大精神形势与政策课，并为挂点班级上改革开放 40 年、民族宗教政策等形势教育课活动。开展培育和践行社会主义核心价值观主题教育活动，围绕改革开放“奋斗的青春最美丽”主题开展团日活动，引导学生全面准确地理解改革开放的重大意义和伟大成就。开展“重走长征路”思政主题实践活动，推进学校思政教育改革与创新，推动“思政课程”向“课程思政”转变。

5. 深化“放管服”改革

出台了院系二级管理制度，探索开展院系二级管理，发挥系部能动性，提高工作效率。

6. 开展贯彻落实师德建设长效机制自查工作

学院党委进行了认真研究和专门部署，成立了主要领导为组长的自查工作小组，印发了《关于开展师德建设长效机制贯彻落实自查工作的通知》，确定了自查工作举措，严格按照省厅文件精神，全面深入查找师德建设突出问题和薄弱环节，并进行了切实可行、管用长效的整改措施，全面消除师德隐患和风险点。

（二）政策支持

2018 年，上级各部门在政策、资金上给予了大力支持，获得上级各类资金 2812 万元，保证了学院正常运行。其中，争取了省财政厅 2017 年现代职业教育质量提升计划专项资金 313 万元，用于采购实训设备以改善实训条件。市财政落实生均经费政策，按 1.2 万元/年标准下拨了高职生均经费。积极落实国家奖

助学金政策，学院有 33 名高职学生获评国家励志奖学金，239 名高职学生享受国家助学金，430 名五年一贯制学生享受国家免学费，96 名五年一贯制学生享受国家助学金，有效解决了困难学生上学问题，激发了学生学习积极性。

四、服务贡献

（一）社会培训

学院充分发挥自身资源优势，积极开展各类社会技能培训（见表2）。

表12 2017-2018 学年职业技能培训一览表

序号	培训时间	项目名称	培训项目主管部门	培训对象	培训期数	培训天数	培训人次
1	2017.11.20-11.27	保健按摩师	江西省人力资源和社会保障厅	学生	1	8	26
2	2017.11.20-11.27	美容师	江西省人力资源和社会保障厅	学生	1	8	33
3	2017.11.20-11.27	养老护理员	江西省人力资源和社会保障厅	学生	1	8	27
4	2017.11.20-11.27	药物制剂工	江西省人力资源和社会保障厅	学生	1	8	16
5	2017.11.20-11.27	中药炮制工	江西省人力资源和社会保障厅	学生	1	8	12
6	2017.11.20-11.27	口腔修复工	江西省人力资源和社会保障厅	学生	1	8	11
7	2018.5.8-5.17	育婴员（高职三级）	江西省人力资源和社会保障厅	企事业单位职工	1	10	76
8	2018.5.18-5.27	育婴员（高职三级）	江西省人力资源和社会保障厅	学生	2	10	364
合计					9	68	565

（二）精准扶贫

2018 年以来，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述，认真贯彻落实中央和省市关于打赢脱贫攻坚战的决策部署，在挂点村一关西镇翰岗村开展精准扶贫工作，按照“六个精准”、“五

个一批”要求，扎实推进脱贫攻坚，因地施策、因户施策、因人施策，取得了较为显著的成效，协助镇村完成了今年各项目标任务，为 2019 年翰岗村整村脱贫打下了坚实基础。

一是领导高度重视：学院领导高度重视精准扶贫工作，把精准扶贫工作列入学院日常工作抓紧抓好，定期召开党委会，专题研究精准扶贫工作，制定 2018 年学院精准扶贫工作计划，布置和落实各项扶贫工作任务，有力促进了精准扶贫工作的整体推进；今年以来，林莉书记、何春明院长等领导班子经常深入翰岗村调度扶贫工作，分管领导蓝晓植主席经常对扶贫工作进行指导，学院领导通过召开座谈会、深入村组实地调度、听取镇村干部情况介绍以及学院扶贫工作队的情况汇报，来了解和掌握扶贫工作的进展情况，并对帮扶工作提出了明确的工作要求，采取了扎实有效的帮扶措施，推动了扶贫工作快速向前发展。

二是开展结对帮扶：学院 36 名帮扶干部结对 71 户建档立卡贫困户，全体帮扶干部能严格按照结对帮扶工作要求，经常深入贫困户家中走访，详细了解贫困户家庭基本情况，积极宣讲各项扶贫政策，共商帮扶措施，解决困难和问题，更新完善档案资料，搞好“五净一规范”，完成其他各项帮扶任务，尤其是今年 10 月至 12 月，帮扶干部与结对贫困户“同吃同住同劳动”，拉近了距离，增进了感情，提升了满意度，有力推动了扶贫工作的顺利开展。2018 年春节走访慰问困难群众 0.7 万元，春节走访慰问贫困户物品价值 1.2663 万元，中秋走访慰问贫困户物品价值 1.224 万元。

三是提供资金帮扶：2018 年，学院出资 5 万元，为翰岗村

贫困户购置家具等物品，根据贫困户“缺什么、补什么”的原则，购置了电视柜、菜橱、木床、餐桌、沙发等物品，切实改善了贫困户的居家环境和生活条件；学院出资 6 万元，为翰岗村精准扶贫工作提供经费保障，其中翰岗村精准扶贫工作经费 5 万元、第一书记工作经费 1 万元；为改善村部和大举片区办公条件，学院出资 8 万元，用于翰岗村部“三化”提升、大举片区综合示范点建设，今年累计帮扶资金计 19 万元。今年学院还向市爱卫会争取 3 万元改水改厕项目经费。

四是进行教育扶贫：今年，帮扶干部积极为贫困户子女申请关西镇“圆梦助学金”，为翰岗村 57 名贫困学生发放助学金 2.74 万元；学院向今年新录取在大中专院校的 4 名贫困学生发放教育资助金 4200 元；在关西学院开展“送教下乡”活动，向翰岗籍 5 名贫困学生捐赠书包、书籍等学习用品价值 1000 元，向关西学院捐赠篮球、羽毛球等体育用品价值 600 元。

五是开展健康扶贫：帮扶干部协助镇卫生院，为贫困户办理了家庭医生签约，建立了健康档案，动态了解贫困户的身体状况，驻村工作队还经常带贫困户到镇卫生院看病；帮扶干部在入户走访时大力宣讲健康扶贫“四道保障线”政策，帮助贫困户办理新农保报销等手续，2018 年统筹基金报销共计 14.525504 万元，大病保险和二次补偿共计 1.990367 万元，疾病医疗补充险报销共计 6.933858 万元，民政救助 0.718153 万元。实际报效率达百分之 90 以上；为充分发挥学院自身资源优势，学院还派医学专家在翰岗村开展了“送医送药送健康”义诊活动，为贫困户测量血压，听诊把脉，进行健康咨询，宣传疾病防治知识，发放疾病

防治宣传材料，发放各类药品总价值近 5000 元。

六是进行产业扶贫：帮扶干部积极向贫困户宣讲产业扶贫政策，鼓励贫困户因地制宜发展种养业，并帮助贫困户申报产业奖补，今年以来，共帮助 10 户贫困户申报产业奖补达 3.071 万元。

七是进行就业扶贫：贫困户劳动力在帮扶干部的引导下，不断提升贫困劳动力就业创业能力，帮助他们在家门口实现稳定就业，经过帮扶干部的宣传发动，翰岗村包村就业脱贫车间吸引了 5 名贫困人员就业，关西村包村就业脱贫车间吸纳了 4 名翰岗村贫困人员就业，帮扶干部还向当地政府申请，为 8 名翰岗村贫困人员提供了护林、保洁、公路养护公益性岗位。

八是进行精神扶贫：学院帮扶干部注重将扶志、扶智、扶德、扶勤贯穿脱贫攻坚全过程。在入户走访中，通过加强政策引导、教育引导、典型引导，发挥村规民约作用，逐步扭转了铺张浪费、不孝敬老人等不良风气。同时，帮扶干部还协助镇村开展了“身边好人”“文明家庭”等各类群众性精神文明创建活动，倡导移风易俗，形成文明村风。坚持道德教育和舆论谴责双管齐下，提升了贫困户“我要脱贫”的内生动力。

典型案例 7：送医送教下乡，精益扶贫暖人心

为全面贯彻党的十九大精神，牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题，在助力打赢脱贫攻坚战中展现新作为，我院在 2018 年开展了助力脱贫攻坚志愿服务活动：

我院精准扶贫分管领导、党委委员、工会主席蓝晓植代表学校来到龙南县关西镇翰岗村，先后在村部和贫困户家中，向今年

新录取在大中专院校的 4 名贫困户子女发放教育资助金共计 4200 元。此外，学院组织人员开展送教下乡、送医送药送健康等扶贫服务。



图 13-送教下乡 1



图 14-送教下乡 2



图 15-送医送药送健康

典型案例 8：帮扶干部与结对贫困户同吃同住同劳动

为进一步密切与贫困户的联系与感情，推动脱贫攻坚工作，根据《赣州市开展“机关干部下基层，连心连情促脱贫”活动实施方案》要求，我院帮扶干部于 2018 年开展了帮扶干部与结对贫困户同吃同住同劳动（以下简称“三同”活动）。

帮扶干部沉下身子，撸起袖子，深入到田间地头，与结对户一起，有的种菜、有的收割、有的扫地等，进行生产劳动，指导生产发展；帮扶干部认真倾听贫困户提出的困难和问题，并做好记录，帮助解决实际问题；主动参与结对帮扶户家庭环境卫生整理。为达到“五净一规范”标准，帮扶干部与贫困户一起开展卫生清扫活动，引导贫困户养成良好的卫生习惯。活动期间，帮扶干部自带生活用品、买上鱼肉蔬菜，力所能及地与村民一起洗菜切菜、烧火做饭、锄草喂鸡。帮扶干部自带食材在贫困户家中用餐，在贫困户家中住宿，以实际行动做到了同吃同住同劳动，受

到了贫困户的热烈欢迎。



图 16-党委书记林莉与结对贫困户同吃同住同劳动



图 17-院长何春明与结对贫困户同吃同住同劳动

（三）志愿者服务

志愿者本质是青年学生志愿贡献个人的时间及精力，在不为任何物质报酬的情况下，为改善社会服务，促进社会进步而提供服务。我院志愿工作坚持志愿性、无偿性、公益性、组织性四大原则，也是新时代新形势下共青团工作服务社会的新探索。

表 13 2018 年志愿服务项目统计一览表

活动项目	走进敬老院开展志愿服务活动	无偿献血志愿服务活动	120急救志愿服务活动	走进居民社区志愿服务活动	赣州市人民医院志愿服务活动	附属口腔医院志愿服务活动	蓉江新区社区服务中心志愿服务活动	参与文明城市志愿服务活动	参与卫生城市志愿服务活动	校园绿植认植志愿服务活动	“垃圾不落地 校园更美丽”志愿服务活动
次数	20	6	40	10	25	10	4	10	10	10	10
参加人次	620	1050	280	600	510	200	170	3500	3500	1000	4500

典型案例 9：让青春在实践中绽放——记医院志愿者服务活动

为进一步培育奉献、有爱、互助、进步的志愿服务精神，弘

扬“大爱无疆”的医者仁心，提升当代青年的社会实践能力，践行社会主义核心价值观，扎实做好学校志愿者队伍建设工作，按照中央、省、市文明委有关工作部署，我院与赣州市人民医院共同开展了赣南卫职院青年志愿者走进赣州市人民医院开展门诊服务岗、住院服务岗等岗位服务活动。



图 18-人民医院志愿服务 1

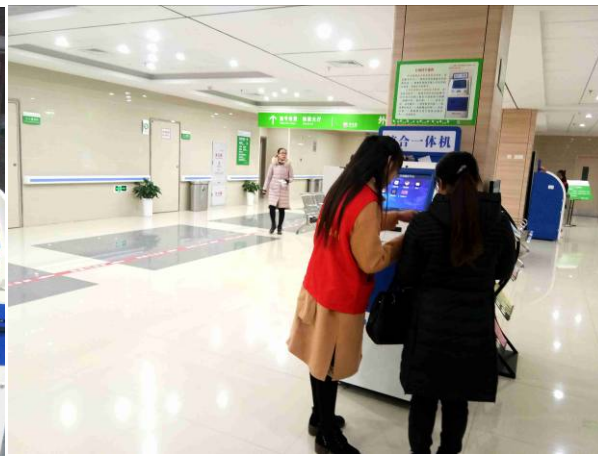


图 19-人民医院志愿服务 2

（四）资源服务

学院充分利用现有的场地、设施、人力等资源，服务地方经济社会发展，已逐步成为赣州市各类考试的重要基地（见表 14）。

表 14 2018 年学院承担校外考试一览表

序号	考试名称	服务人数（人）
1	全国英语等级考试	833
2	全国计算机等级考试	972
3	2018 年全国卫生高级专业技术资格考试	1400
4	2018 年全国护士执业资格考试	3600
5	2018 年全国会计专业技术资格初级无纸化考试	5488
6	2018 年全国卫生资格考试（中初级）	5800

7	2018 年全国医师资格实践技能考试	5600
8	2018 年国家医师资格考试	3240
9	2018 年会计专业技术资格无纸化考试	4008
10	全国经济专业技术资格电子化考试	1632
11	2018 年全省统一招聘卫生专业技术人员笔试	2395
合计		34968

（五）横向技术服务

学院鼓励教职工积极参与教科研和进行成果转化，以“赣南中药资源工程技术研究中心”建设为契机，瞄准健康产业立足赣南苏区，服务地方经济助力脱贫攻坚。学院一批专业教师利用专业优势指导医院创建高品质服务体系和参与企业产品研发升级。

表 15 我院教师社会服务一览表

教师姓名	服务单位	教师姓名	服务单位
罗焕锋	赣州仙锋医院	肖多	赣州市滨江二小足球教练
余丽霞	赣州南方万年青水泥有限公司	何金龙	赣州艺术剧院演艺有限责任公司
谢新民	赣南中西医结合医院	韩菁	赣州新华三科技有限公司
张晓鹰	南昌大学技能职业培训中心	陈东长	德儿倍陈东长诊所
马洪朝	戴光浩中医针灸诊所	李以盛	赣州市第五人民医院
牛晓强	赣州新华三科技技术有限公司		

典型案例 10：服务地方经济，助力青峰药谷

赣州市实施“两城两谷一带”重大战略，“两谷”之一的“青峰药谷”是以青峰药业为龙头，全力打造集生产制造、药材种植、

大健康、医药贸易、公共服务为一体的生物医药产业集群。

学院以实际行动支持赣州“两城两谷一带”建设。2018年，在学院中药资源工程技术研究中心的支持下，学院首届创新创业大赛部分获奖项目已与青峰药谷中的中药种植园及中药制药企业进行了对接；学院与青峰药谷中骨干医药流通企业赣州市仁心大药房连锁有限公司签订了合作协议，援建我院理实一体化模拟药房。

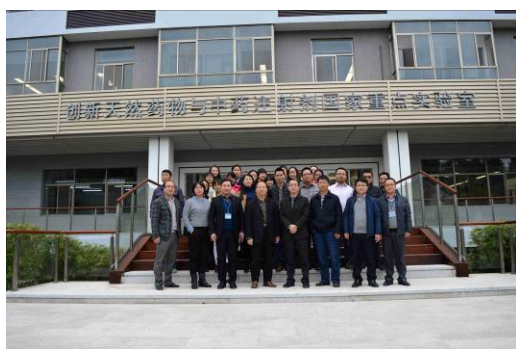


图 20 - 学院教师与青峰药谷技术交流

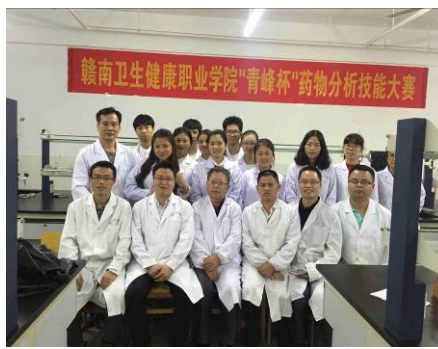


图 21 - “青峰杯”技能大赛

典型案例 11：推行医教结合，努力服务社会

学院为了突出卫生职业教育特色，积极探索“产教融合、校企合作”办学模式，更好地融入赣州市蓉江新区卫生事业的发展。2018年，我院与蓉江新区管委会正式签订合作创办赣州蓉江新区高校园区社区卫生服务中心协议书。

在社区卫生服务中心运营过程中，为居民提供基本医疗服务、基本公共卫生服务和社区卫生康养服务，争取做到“小病不出社区、大病双向转诊、康养回到社区”，创造出良好的社会效益。



图 22-与蓉江新区管委会合作办医签约

五、国内外合作

为加强国际交流的规范管理，深入贯彻落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）》精神，以“一带一路”战略为契机，深化国际化人才培养模式改革，提升学院影响力，促进国际间相互交流，构筑学院开放办学新格局，我院积极与海外高校、涉外机构开展合作，现与海外高校签署合作协议1家，涉外机构2家。

典型案例 12：探索办学新格局，搭建学生海外成才路径

学院与日本中部学院大学签署留学兼就业项目作协议，我院毕业生通过日语 N2 水平后日本中部学院大学可提供升入该校本科阶段学习和勤工俭学的机会，现有 6 名学生已成功申请赴日留学。



图 23-日本中部学院大学合影

典型案例 13：加强交流互访，展示学院良好素养

2018 年，中德职业教育研究院（香港中德国际医疗集团有

限公司旗下）专家前来我院观摩护理专业教学。中德职业教育研究院德方院长 Peter Mibus、行政院长高红，我院院长何春明、相关部门负责人及护理系教师 20 余人参加双方座谈交流会。



图 24-中德职业教育研究院专家来访

六、面临挑战

（一）现代化职教体系的建立挑战与应对策略

《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020 年）》《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020 年）》《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》《现代职业教育体系建设规划（2014—2020 年）》均把建设现代职业教育体系作为未来几年大力发展职业教育的重要举措。作为一所年轻的高校，在建立现代化职教体系过程中存在诸多挑战，“医教协同”的人才培养方案难于实施，具体表现在：

1. 作为一所年轻的医学类院校，缺乏懂教育又懂临床的“双师型”师资；
2. 学院基础办学条件较差和实践教学效果偏低，设备落后陈旧；
3. 医院、企业对职业教育缺乏热情，集团化办学显效不明显，致使校企（院）合作深入不足；
4. 高职教育与本科教育的立交桥尚未搭建，继续教育、职业培训尚未健全。

为此，学院要进一步加强“双师型”教师的培养，加大教学设备投入，发挥卫生职教集团的作用，让学院与医院、企业的师资交流要形成常态化、制度化。进一步探索校企合作模式，让校企合作更加深入。

（二）国内外交流合作格局的挑战与应对策略

因学院成立时间不长，在国内外合作交流积淀不多，基础偏弱，目前只与一家海外高校建立合作，在国内外交流合作工作存在诸多困难，主要表现在：

1. 未设立专门对外合作交流机构；
2. 制定了相关对外交流合作制度，但未制定相关细则；
3. 学院区位优势不明显，区位对外交流互动不多；
4. 学院缺乏特色鲜明的优势专业；

5. 海外合作与交流审批程序复杂，请进来，走出去存在诸多困难。

为此，做好学院对外交流合作工作，需要进一步解放思想，加大对外交流工作的力度，积极参加和承办外行业会议、论坛，制定相关对对外交流细则和办法，成立专门机构，发展特色专业等。

七、主要问题和改进措施

在管办评分离、质量时代、创新创业大背景下，学院自 2016 年批复成立以来，不断解放思想、勇于探索，现阶段存在的主要问题是长期中职办学基础上，需要转变理念和方式，为高职办学建立内部质量保证体系。

经过 2018 学年的探索实践，初步明确了诊改的框架体系，熟悉了质量管理理论，掌握了学校现状。但，建立质量保证体系的建立依然存在以下两个亟待解决的问题：

1. 避免目标链与标准链成为空中楼阁。要以指标体系为核心要素，建立校本化数据平台，以校情为出发点，“三全”育人，搭建质量保证体系。

2. 避免质量保证体系成为海市蜃楼。要以 PDCA、RCA、FMEA、HVA、精益管理等质量管理理论与工具为指导，建立有效的运行机制，实现各方面工作的持续改进。

八、附件表格

表 1. 记分卡

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2017 年	2018 年
		1	就业率	%	—	—
		2	月收入	元	—	—
		3	理工农医类专业相关度	%	—	—
		4	母校满意度	%	—	—
		5	自主创业比例	%	—	—
		6	雇主满意度	%	—	—
		7	毕业三年职位晋升比例	%	—	—

注：我院为 2016 年新批复设立的卫生类高职院校，目前尚无毕业生。

表 2. 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标			单位	一年级	二年级	备注	
		1	全日制在校生人数			人	636	456	
		2	教书育人满意度			—			
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	547	362		
				满意度	%	94.7	90.6		
			(2) 课外育人	调研人次	人次	547	362		
				满意度	%	87.3	85.6		
		3	课程教学满意度			—			
			(1) 思想政治课	调研课次	课次	1	1		
				满意度	%	95	94.8		
			(2)公共基础课（不含思想政治课）	调研课次	课次	1	1		
				满意度	%	92.3	91.4		
			(3) 专业课教学	调研课次	课次	1	1		
				满意度	%	94.9	92.6		
		4	管理和服务工作满意度			—			
			(1) 学生工作	调研人次	人次	547	362		
				满意度	%	81.1	81.1		
			(2) 教学管理	调研人次	人次	547	362		
				满意度	%	80	80		
			(3) 后勤服务	调研人次	人次	547	362		
		满意度		%	82.2	81.2			
		5	学生参与志愿者活动时间			人日	339	217	
		6	学生社团参与度			—	35	25	
			(1) 学生社团数			个	28	28	
			(2) 参与各社团的学生人数	人	健美操 48;心理 5;滑板 1;爵士舞 41;篮球 4;羽毛球 3;动漫 8;话剧 3;手语 7;古文学 4;南丁格尔 6;街舞 14;瑜伽 13;外语 3;吉他 15;民族乐器 3;歌唱 7;书画 6;艺术团 1;青年志愿者 15;中药 9;推拿 22;文学 7;国旗队 7	健美操 5;心理 4;滑板 2;爵士舞 9;篮球 3;羽毛球 4;动漫 7;话剧 7;研学 3;手语 6;古文学 1;南丁格尔 27;读书 13;美容 6;外语 2;吉他 3;民族乐器 17;歌唱 2;书画 1;艺术团 4;礼仪 11;青年志愿者 7;中药 9;文学 8	指分别参与不同社团活动的人数，须逐一列出。		

表 3. 资源表

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年
4136 0145 69	赣 南 卫 生 健 康 职 业 学 院	1	生师比	—	3	5.6
		2	双师素质专任教师比例	%	1.38	34.6
		3	生均教学科研仪器设备值	元/生	65752.07	33042.58
		4	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m ² /生	199	61.84
		5	生均校内实践教学工位数	个/生	3.74	2.32
		6	校园网主干最大带宽	Mbps	1000	1000
		7	教学计划内课程总数	门	89	103
			其中：线上开设课程数	门	0	0
		学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ ） 工科、农、林院校（ ） 医学院校（ ☒ ） 语文、财经、政法院校（ ） 体育院校（ ） 艺术院校（ ）				

注：我院本学年部分教师陆续获取高校教师资格证，故双师比例增长较大。

表 4. 国际影响表

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2017 年	2018 年	备注
		1	全日制国（境）外留学生 人数（一年以上）	人	0	0	——
		2	非全日制国（境）外人员 培训量	人日	0	0	——
		3	在校生服务“走出去”企 业国（境）外实习时间	人日	0	0	——
		4	专任教师赴国（境）外指 导和开展培训时间	人日	0	0	——
		5	在国（境）外组织担任职 务的专任教师人数	人	0	0	填报格式：×× （姓名）在×× （组织名），担 任××职务；须 逐一列出，否则 数据无效。
		6	开发并被国（境）外采用 的专业教学标准数	个	0	0	填报格式：开发 ××标准被× ×、××采用（该 标准须被 2 个及 以上国家或地区 同行所采用）； 须逐一列出，否 则数据无效。
			开发并被国（境）外采用 的课程标准数	个	0	0	
		7	国（境）外技能大赛获奖 数量	项	0	0	填报格式：×× （姓名）在×× （大赛名），获 ××奖；须逐一 列出，否则数据 无效。

表 5. 服务贡献表

院校 代码	院校 名称	指标	单位	2017 年	2018 年	
		1 全日制在校生人数	人	461	1092	
		毕业生人数	人	0	0	
		其中：就业人数	人	0	0	
		毕业生就业去向：	—	—	—	
		A 类：留在当地就业人 数	人	0	0	
		B 类：到西部地区和东 北地区就业人数	人	0	0	
		C 类：到中小微企业等 基层服务人数	人	0	0	
		D 类：到 500 强企业就 业人数	人	0	0	
		2 横向技术服务到款额	万元	2.7	0	
		横向技术服务产生的经 济效益	万元	—	0	提供产生 经济效益 的企业出 具的证 明，并盖 财务章。
		3 纵向科研经费到款额	万元	18.35	45.28	
		4 技术交易到款额	万元	0	0	
		5 非学历培训到款额	万元	0	0	
		6 公益性培训服务	人日	0	0	
		主要办学经费来源（单选）：省级（ ） 地市级（ ☒ ） 行业或企业（ ） 其他（ ）				

表 6. 落实政策表

院校 代码	院校 名称	指标	单位	2017 年	2018 年
		1	年生均财政拨款水平	元	8000
			其中：年生均财政专项经费	元	40.44
		2	教职员工额定编制数	人	282
			在岗教职员工总数	人	242
			其中：专任教师总数	人	145
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0
		4	生均企业实习经费补贴	元	—
			其中：生均财政专项补贴	元	—
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	—
			其中：生均财政专项补贴	元	—
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	0
			年支付企业兼职教师课酬	元	8100
			其中：财政专项补贴	元	0